

Qualitätsmanagement in Konzern oder Mittelstand?

Eine Entscheidungshilfe

| Mittelstand | Konzern |
|--|---|
| Ich möchte schnellstmöglich Verantwortung übernehmen. Feste Strukturen sind mir für meine Lernkurve nicht wichtig. | Ich benötige eindeutige Strukturen. Gleich Verantwortung zu übernehmen, liegt mir nicht. Ich möchte in eine solche Position hineinwachsen. |
| Klare oder vermischt e Verantwortungsbereiche? | |
| Nicht eindeutig definierte Zuständigkeitsbereiche sind kein Hindernis für mich. Um erfolgreiche Arbeit zu leisten, suche ich mir die richtigen Ansprechpartner selbst. | Ohne eindeutig definierte Ansprechpartner geht es für mich nicht. Anlaufstellen bei Fragen und für Entscheidungen müssen mir bekannt sein. Nur so kann ich guten Gewissens Notwendiges entscheiden. |
| Unpersönliches Netzwerk oder persönliche Atmosphäre? | |
| Es ist mir wichtig, persönlichen Kontakt zu allen Unternehmensebenen zu haben. | Der persönliche Kontakt zu den Kollegen innerhalb meiner Abteilung reicht mir völlig. Kontakte darüber hinaus sind mir nicht wirklich wichtig. |
| Eigenverantwortliches oder vorgegebenes Lernen? | |
| Selbstständiges Aneignen von Wissen und Fähigkeiten liegt mir. Learning by doing bringt mich persönlich schneller und besser weiter. | Gezieltes Erlernen neuer Fähigkeiten und auf einen Mentor zurückgreifen zu können, sind mir wichtig. |
| Spezialisierung und mit breitem Wissen glänzen? | |
| Mich nur auf einen Bereich zu konzentrieren, ist mir zu wenig. Breites Wissen und unterschiedliche Kompetenzen sind mir wichtiger. | Ein Experte für einen bestimmten Bereich zu werden, liegt mir mehr, als von allem etwas zu wissen. |

Quelle: Hans Weber, Weberconsulting München